



Diretoria do SINDSERV Presta Contas aos servidores Sindicalizados referentes ao exercício 2011

Divulgação



Nos termos estatuto da categoria o mês de junho é de prestação de contas do ano anterior. Conforme havia sido publicado, a assembleia ocorreu na subse-

de de Boiçucanga e contou com a presença de alguns servidores, que discutiram e aprovaram, por unanimidade, as contas da instituição do ano de 2011. **Págs. 4 e 5**

Sindserv fará o primeiro debate voltado a categoria com os Candidatos a Prefeito de São Sebastião

Pág. 3

Comissão de Educação do Sindserv mantém a Luta pela jornada e sindicato denuncia SEDUC na Justiça

Pág. 6

Tempestade em copo d'água, Alerta Sindserv...

O servidor público Moacyr Mario Calixto Filho é a mais nova vítima de perseguição, desta vez por parte da Irmandade Sagrado Coração de Jesus, que administra o Hospital de Clínicas de São Sebastião e o Pronto-Atendimento de Boiçucanga,

com conivência da Prefeitura de São Sebastião. Após quase 20 anos de vida funcional e uma conduta exemplar como servidor público, o recepcionista do PA de Boiçucanga acaba de ser colocado à disposição por conta de um copo d'água. **Pág. 7**

Convocação de Assembleia para Criação de Comissão dos Aposentados

Pág. 5

Luta sindical gera resultado e GCM conquista na justiça direito de reintegrar ao quadro efetivo da P.M.S.S.

Divulgação



O funcionário público Renato de Pádua, foi reconduzido ao quadro do funcionalismo após determinação da Justiça. O Guarda Civil Municipal sofreu perseguição

arbitrária por parte da atual administração e ficou cinco meses desempregado, tendo dificuldades até para sustentar a família após uma exoneração injusta. **Pág. 8**

EDITORIAL

Servidor fique atento: Seu voto é a chave para o bem da categoria

Estamos nos aproximando mais uma vez do pleito eleitoral que irá eleger uma pessoa para gerenciar o município por quatro anos. Esse período pré-eleição é muito importante e já conhecido pelos servidores municipais. Nesse momento, os candidatos se aproximam, prometem, explicam, elencam propostas, tentam ganhar nossa confiança e conquistar nosso voto e, conseqüentemente, da nossa família.

Mas fique atento! O voto é a nossa arma, a única chance de conquistarmos melhorias e boas condições de trabalho, assim melhorar nossa condição de vida e contribuir para o desenvolvimento do município, de-

sempenhando nossas funções com eficiência e qualidade, além é claro, sem as perseguições.

Os servidores municipais são a mola-mestra dessa cidade. Temos que tomar consciência da importância que cada um tem para São Sebastião e lutar pela justa valorização do nosso trabalho. Este é o momento de refletirmos, de pensar muito bem antes de escolher em quem vamos confiar o nosso voto, quem vamos ajudar a eleger, pois essa pessoa será o nosso patrão por pelo menos quatro anos.

Antes de escolhermos nosso candidato, temos que avaliar e pesquisar sua vida e suas condutas. Se ele já esteve na Prefeitura, quais foram os benefícios que ele proporcionou

à classe? E à cidade? Ele soube valorizar o servidor? Ele levou infraestrutura para você e sua família? Soube gerenciar o erário com critério e responsabilidade? Cumpriu pelo menos 50% do plano de governo para com a categoria? Se ele ainda não esteve no poder, quem é ele? De onde vem? Quem o apoia? Suas propostas são viáveis ou meramente fantasiosas? São perguntas que precisam ter respostas claras antes de decidirmos em quem votar.

Nós da Diretoria do Sindserv queremos alertar você servidor para que reflita bem sobre tudo isso, pois a sua decisão influencia diretamente na rotina da nossa categoria. Não dê

aos outros a chance de pensar e agir por você. Não troque seu voto por favores, promessas vazias, nem venda seu voto por valor nenhum. Dignidade não tem preço. Uma escolha errada pode representar longos quatro anos de desvalorização, perseguição e infortúnios à nossa classe. Faça valer os seus direitos!

Neste ano faremos valer a nossa representatividade e desde já convidamos a todos para o 1º debate dos candidatos a prefeito de São Sebastião, que será realizado no próximo dia 15 de agosto na sede do Sindserv, a partir das 19h.

IVAN MOREIRA SILVA
PRESIDENTE

Novas parcerias para os associados

O Sindicato dos Servidores vem buscando novas parcerias para melhorar o atendimento aos servidores sindicalizados e divulga nesta edição a realização e convênio com a Colônia de Férias Estância Solazer, em Santa Izabel e o Ilha Morena Praia Ho-



tel, em Caraguatatuba, com diferentes propostas e valores aos servidores sindicalizados.

A entidade também fechou convênio com o Instituto Vale Sorrir, núcleo de excelência em implantes dentários e cirurgia buço maxilar facial.

O presidente do Sindserv destaca que são parcerias que irão beneficiar os servidores e seus familiares. Temos buscado novas parcerias, que possa proporcionar ao servidor sindicalizado e seus familiares melhores condições de Saúde, Lazer e Cultura...



EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é o informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião (Sindserv)

Rua José David do Vale, 33,
Centro - São Sebastião (SP)
Fone: (12) 3892-1545 / Fax: (12) 3892-4097

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo email:
jornalismo.sindserv@uol.com.br
Distribuição interna e dirigida

www.sindserv.com

Diretoria

Ivan Moreira Silva (Presidente); Ocimar Barbosa (Vice-Presidente) Alexandre Lisboa Ferreira (Secretário Geral); Luiz Antonio Sant'Anna (1º Secretário); Jehovan Maria de Jesus (1º Tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2º Tesoureiro) Suplentes: Rafael Correa de Aquino, Roseli Patulraski, Tiago César de Araujo, Flávio Idalírio de Lima Leite, Luciano Prado e Tânia Regina Sarak. Conselho Fiscal: Carlos Roberto Pires de Souza, Douglas Alberto Masucato Braga, Josiel de Carvalho. Suplentes: Andrei Queli da Silva Guatura, Fernando Lima de Moura e Luiz Santana dos Santos. Conselho de Representantes: Charles Moreira Silva, Clarice Murta Treuherz Suplente: Edna Barbosa Ribeiro Cardoso e Marcos Roberto Paixão Marques Correa.

Jornalista: Luana Camargo - MTB: 42.245/SP
Diagramação: Ivan Misael
Impressão: Atlântica Gráfica e Editora
Tiragem: 3 mil exemplares



FALTAM
77 DIAS
Contagem regressiva
para as próximas eleições
municipais. Servidores,
fiquem atentos às
propostas dos candidatos.

Sindserv fará primeiro debate voltado para a categoria

Os candidatos a prefeito de São Sebastião protocolaram Ofício Convite

Pela primeira vez o Sindicato dos Servidores de São Sebastião (Sindserv) organiza um debate político para que os candidatos a prefeito possam expor aos associados quais as metas e programas que têm para com a categoria antes do pleito de 7 de outubro deste ano. Ofícios foram assinados pelos cinco candidatos que almejam a cadeira do Executivo – o atual prefeito Ernane Primazzi, o ex-prefeito Dr. Juan Garcia, Felipe Augusto, Fernando Puga e João Amorim.

O debate está programado para o dia 15 de agosto, a partir das 19h, na sede do sindicato e os participantes poderão responder a cinco questões de igual teor elaboradas para se ter uma noção das propostas para os servidores públicos.

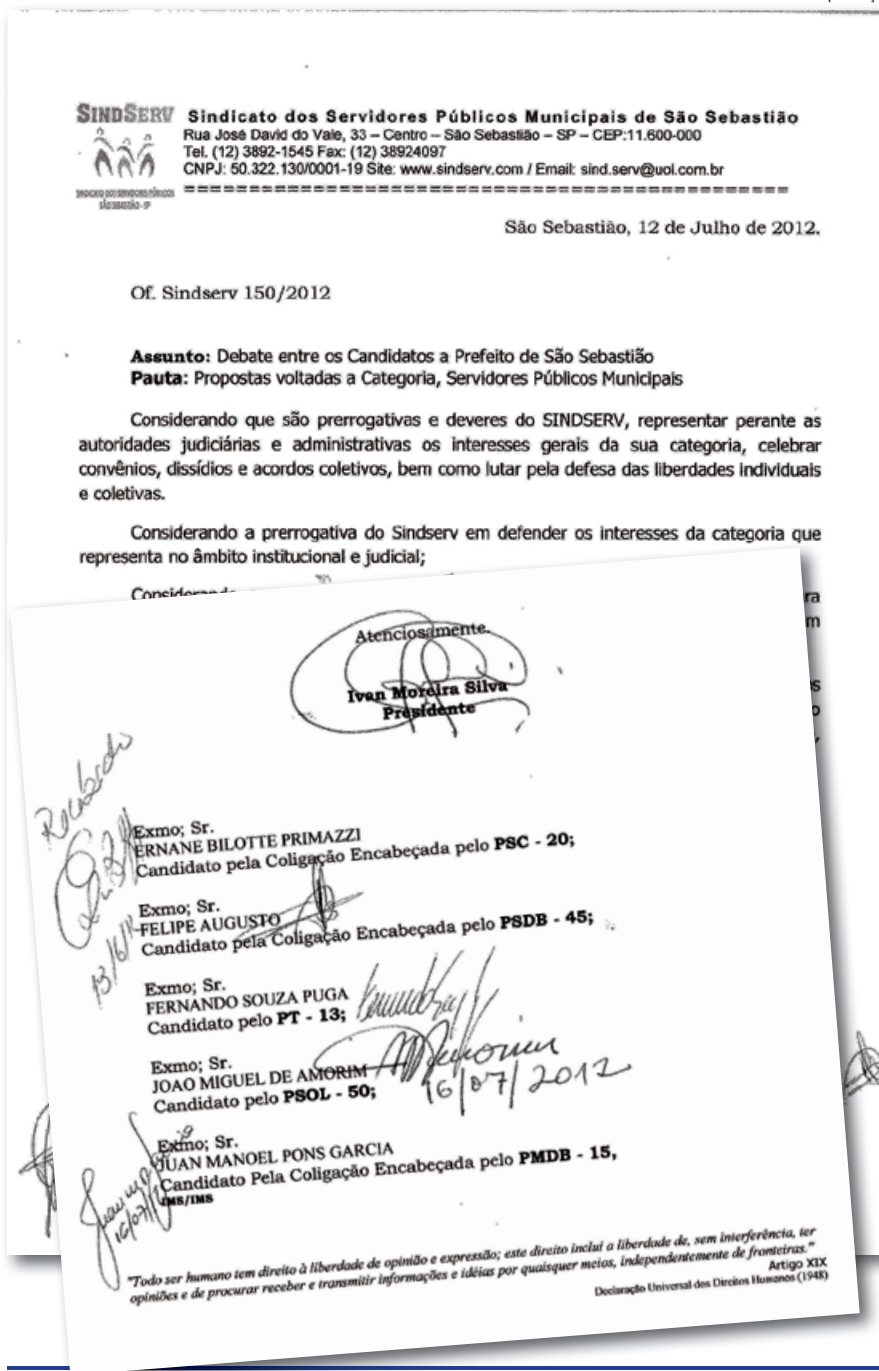
“Este debate é uma forma que encontramos para termos um compromisso com o prefeito que assumir o posto a partir de 1º de janeiro de 2013 e também será uma oportunidade para avaliarmos as respostas e ter subsídios, posteriormente, para que possamos cobrar em negociações futuras aquilo que ficará registrado em ata”, disse o presidente do Sindserv, Ivan Moreira, acrescentando que será um comprometimento por parte dos candidatos.

Dos 3.100 servidores concursados e 278 comissionados, de acordo com Ivan, 1.870 são associados do sindicato e 400 são aposentados. “É uma gama grande de trabalhadores que, se somados aos seus familiares, pode chegar a um universo de 10 mil pessoas”, explica.

REGRAS

Pelas regras do debate pro-

Reprodução



colado juntos aos candidatos, cada um terá cinco minutos para a sua apresentação. No início serão formuladas cinco questões e cada candidato, por ordem de sorteio, terá quatro minutos para respostas, podendo exceder, no máximo, um minuto.

Também será concedido a cada um o espaço de um pergunta dentro do tema, dirigida a apenas um de seus adversários, por sorteio, com tempo de um minuto para a pergunta, dois para a resposta, um para a réplica e um para a tréplica, se necessário.

Na sequência, cada postulante ao cargo de prefeito terá três minutos para fazer suas considerações finais, podendo extrapolar, no máximo, um minuto. No final, será assinada a ata do debate com os compromissos assumidos em público.

TELÃO

Como dentro das dependências do Sindserv só cabem cerca de 100 pessoas, o presidente antecipou que será disponibilizado telão na parte externa do sindicato e todo o debate será transmitido, on line, pela internet, pelo site www.sindserv.com. O material também ficará disponível posteriormente.

AVISO IMPORTANTE:

O Sindserv lembra aos usuários do Plano de Saúde da SANTA CASA que este é o mês do reajuste contratual.

Diretoria do Sindserv Presta Contas aos servidores

PRESTAÇÃO DE CONTAS REFERENTE AO EXERCÍCIO DE 2011

	DESPESAS ANUAIS	Media Mes Desp.
Folha de Pagamento	R\$ 118.436,74	R\$ 9.869,73
Acordos		
Vale Refeição	R\$ 4.930,01	R\$ 410,83
Vale Transporte	R\$ 33.503,40	R\$ 2.791,95
Despesa com funcionarios	R\$ 11.263,50	R\$ 938,63
Expediente	R\$ 9.880,93	R\$ 823,41
Copa e Cozinha	R\$ 13.510,67	R\$ 1.125,89
Refeições, Café da manhã, Reuniões	R\$ 14.280,41	R\$ 1.190,03
Comunicação	R\$ 11.199,86	R\$ 933,32
Manut.Conserv.	R\$ 20.380,88	R\$ 1.698,41
Eventos/Eleição	R\$ 12.395,71	R\$ 1.032,98
Veiculo	R\$ 55.752,06	R\$ 4.646,01
Alugueres	R\$ 10.769,21	R\$ 897,43
Encargos sociais	R\$ 9.300,00	R\$ 775,00
Funcionamento	R\$ 103.624,29	R\$ 8.635,36
Outros serviços	R\$ 54.430,90	R\$ 4.535,91
Serv.tecnicos	R\$ 6.165,04	R\$ 513,75
Viagens,cursos	R\$ 121.519,05	R\$ 10.126,59
Social	R\$ 20.869,84	R\$ 1.739,15
Investimento	R\$ 7.704,29	R\$ 642,02
Guias Medicas (19,50) Convenios Medicos	R\$ 259.695,87	R\$ 21.641,32
Taxas encargos bancarios	R\$ 2.088,12	R\$ 174,01
Desp. Judiciais	R\$ 1.395,82	R\$ 116,32
Total Geral	R\$ 7.209,16	R\$ 600,76
	R\$ 910.305,76	

Em assembleia ordinária realizada no dia 20 de junho a diretoria do sindicato prestou contas aos servidores públicos municipais

Nos termos estatuto da categoria o mês de junho é de prestação de contas do ano anterior. Conforme havia sido publicado, a assembleia ocorreu na subsede de Boiçucanga e contou com a presença de alguns servidores, que discutiram e aprovaram, por unanimidade, as contas da instituição do ano de 2011.

Conforme o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, mais uma vez ficou comprovado que os servidores têm avaliado positivamente os trabalhos da atual diretoria do sindicato. Fechamos um ano com saldo positivo em cerca de R\$ 20 mil, por conta das várias ações e trabalho. Ele faz alguns destaques do ano, tais como a compra da Subsede em Boiçucanga no valor de R\$ 240 mil. "Em junho de 2011 tivemos grandes eventos, entre eles, o 1º Areia do Sindserv em Boiçucanga, confraternizações de final do ano no Centro, Costas Sul e Norte, além dos dois scrutínios de uma eleição muito onerosa para instituição. Ainda assim temos hoje já economizado algo em torno de R\$ 93 mil para futuros investimentos dentro da proposta da Diretoria. Resumindo, estamos muito satisfeitos com este trabalho".

Ivan Moreira agradeceu os servidores presentes na assembleia e a equipe do Sindserv.

Sindicalizados referentes ao exercício 2011

APRESENTAÇÃO DE CONTAS PARA ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA em 20/06/2012

LANÇAMENTO DAS DESPESAS FIXAS E VARIÁVEIS			
DESPESAS	RECEITAS	RESIDUAL	MÊS
R\$ 44.694,33	R\$ 61.801,99	R\$ 17.107,66	JAN
R\$ 47.503,07	R\$ 61.769,09	R\$ 14.266,02	FEV
R\$ 48.802,43	R\$ 61.759,62	R\$ 12.957,19	MAR
R\$ 68.948,72	R\$ 62.050,81	-R\$ 6.897,91	ABR
R\$ 57.222,06	R\$ 62.094,70	R\$ 4.872,64	MAI
R\$ 49.108,53	R\$ 66.496,29	R\$ 17.387,76	JUN
R\$ 57.717,68	R\$ 66.446,96	R\$ 8.729,28	JUL
R\$ 61.495,64	R\$ 66.229,24	R\$ 4.733,60	AGO
R\$ 57.914,65	R\$ 66.565,74	R\$ 8.651,09	SET
R\$ 55.858,83	R\$ 66.540,67	R\$ 10.681,84	OUT
R\$ 68.138,00	R\$ 66.993,58	-R\$ 1.144,42	NOV
R\$ 72.901,82	R\$ 66.801,92	-R\$ 6.099,90	DEZ

Movimentação Bancária - 2011		
SANTANDER	CAIXA	SAL. FINAL
R\$ 175.071,49	R\$ 3.904,22	R\$ 178.975,71
R\$ 188.383,62	R\$ 9.872,64	R\$ 198.256,26
R\$ 195.238,83	R\$ 10.490,09	R\$ 205.728,92
R\$ 203.842,55	R\$ 9.481,10	R\$ 213.323,65
R\$ 201.387,05	R\$ 5.405,84	R\$ 206.792,89
R\$ 20.065,46	R\$ 3.025,34	R\$ 23.090,80
R\$ 13.929,67	R\$ 652,21	R\$ 14.581,88
R\$ 12.546,61	R\$ 1.504,65	R\$ 14.051,26
R\$ 22.501,29	R\$ 3.832,02	R\$ 26.333,31
R\$ 32.350,07	R\$ 6.491,18	R\$ 38.841,25
R\$ 4.743,46	R\$ 9.890,37	R\$ 14.633,83
R\$ 5.336,34	R\$ 14.937,19	R\$ 20.273,53

Valor Economizado no ano de 2011 R\$ 85.244,85

Saldo Final em 2011

R\$ 20.273,53

Gastos com Eleição - 1º e 2º Escrutínio	
Veículo	R\$ 2.355,62
Materias escritorio	R\$ 4.686,44
Jornal/Radio/ Faixas	R\$ 3.578,21
Refeições/bebidas	R\$ 5.053,10
Vale transporte	R\$ 460,00
Contratação de Vans	R\$ 8.700,00
Mesários	R\$ 2.645,00
Confecção de Cédulas	R\$ 1.800,00
Telefone	R\$ 804,84

Mês de Junho efetuamos a compra da Sub Sede

em Boiçucanga Valor de 240.000,00

Pago o valor de 220.000,00 no ato

+ 4 parcelas de R\$ 5.000,00 para os meses subsequentes

Movimentação Bancária - 2012		
SANTANDER	CAIXA	SAL. FINAL
R\$ 81.007,36	R\$ 12.772,09	R\$ 93.779,45

Saldo no dia 20/06/2012

Total geral


R\$ 30.083,21

Saldo em 20/07/2012 = R\$ 103.084,95

Sindserv terá Comissão de Aposentados

Sempre pensando no bem-estar dos seus filiados, o Sindserv trabalha para oferecer atividades e benefícios para os servidores municipais e, por isso, no dia 9 de agosto, (quinta-feira) às 16h, na sede do Sindserv, será realizada uma Assembleia Geral Extraordinária, para criar a Comissão de Aposentados,

com o objetivo de implantar uma agenda de ações voltadas a esse segmento. Assim, ideias e sugestões são muito bem-vindas! Os interessados em participar podem entrar em contato com a secretaria do Sindserv e deixar nome, telefone e e-mail. **Mais informações (12) 3892.1545.**



SINDSERV Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião
Rua José David do Vale, 33 - Centro - São Sebastião - SP - CEP:11.600-000
Tel. (12) 3892-1545 Fax: (12) 38924097
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / E-mail: sind.serv@uol.com.br

EDITAL

CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLÉIA EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos no artigo 17, alínea "c" combinados com os Artigos 47 e 54, alínea "a" e "b" do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembleia Geral Ordinária que se realizará, conforme data, local e horários, e pauta abaixo descrita:

Dia 09/08/2012 – Quinta-Feira – Na SEDE do SINDSERV, cito Rua José David do Vale nº 33 Centro.
HORÁRIO: 1ª Convocação 15:00 horas
2ª Convocação 16:00 horas

PAUTA:

- COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO DOS APOSENTADOS
- PROGRAMAÇÃO DOS TRABALHOS PARA 2012.

São Sebastião, 20 de Julho de 2012.

IVAN MOREIRA SILVA
Presidente

Comissão de Educação do Sindserv continua lutando pela jornada conforme lei Federal

Sindicato denuncia Secretaria de Educação por não cumprir decisão judicial e pede cobrança de multa diária na Justiça

O Departamento Jurídico do Sindicato dos Servidores de São Sebastião protocolou no dia 5 de junho uma Ação Civil Pública solicitando o pagamento de multa diária contra a secretária de Educação do município, Angela Couto, pelo não cumprimento do Mandado de Segurança expedido pela Justiça que obriga a prefeitura a respeitar a jornada de trabalho que garante as atividades dos professores.

“A Justiça já deu ganho de causa e até o momento nada foi feito pela secretária”, explica o presidente do sindicato, Ivan Moreira, e acrescenta que hoje os professores não tem tempo para o preparo de aulas, correção de atividades, envolvimento maior do educador com a comunidade, novas capacitações, outras práticas escolares.

Com base no Artigo 2º da Lei Federal 11.738/2008, o piso salarial profissional nacional para os profissionais do magistério público da educação básica será de R\$ 950 mensais, para a formação em nível médio, na modalidade Normal, prevista no art. 62 da Lei no 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional. O parágrafo 4º estabelece que na composição da jornada de trabalho, observar-se-á o limite máximo de 2/3 da carga horária para o desempenho das atividades de interação com os educandos.

A falta de atribuições de aulas, para regularizar esta situação, foi o que fez o Sindicato dos Servidores denunciar a secretária Angela Couto por desobediência judicial. A expectativa, agora, é que a Justiça arbitre o valor da

multa que deverá ser recolhida ou o cumprimento da legislação.

Conforme o Presidente da Comissão de Educação do Sindserv, Prof. Rafael Correa de Aquino hoje a jornada do docente está assim prevista em Lei, ainda que, na prá-

tica exista o HTPL (Hora de Trabalho Pedagógico Livre), em local de livre escolha do professor. A jornada de trabalho do docente ainda é regulada pela lei complementar 76/06 no artigo 173. Prevê a jornada inicial e a jornada básica.

SITUAÇÃO ATUAL

JORNADA	HORA-AULA	HTPC
INICIAL	20	4
BÁSICA	24	4

SITUAÇÃO INICIAL

JORNADA	HORA-AULA	HTPC	HTPL/E
INICIAL	20	2	8
BÁSICA	24	2	10
COMPLETA	30	2	8 +

BÔNUS DEDIC. EXCLUSIVA

Essa é uma proposta pessoal que não passou por aprovação dos professores. O HTPL/E será a proposta de Hora de Trabalho Pedagógico na Escola, podendo ser em outro local previamente planejado (?). Cria-se também a jornada de dedicação exclusiva por opção do professor.

Sindserv cobra continuidade do informativo do Faps

Presidente do Sindserv cobra continuidade do informativo do Faps

Lançado em novembro de 2010 com o objetivo de informar a categoria sobre o andamento, aplicações, carteiras do Fundo de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de São Sebastião (Faps), o Sindserv aponta o informativo como sendo de extrema necessidade para deixar claro o que é feito com o dinheiro que mensalmente é recolhido dos trabalhadores.

Mas o principal questionamento é com relação à periodicidade do jornal, até para que esse acompanhamento atenda dos anseios dos servidores. “Já em 2010 não sabiam se seria mensal ou semestral e só voltaram a soltar uma

nova edição este mês”, explica o presidente do Sindserv, Ivan Moreira, sobre os seus anseios.

Para o sindicalista, precisa haver um comprometimento por parte do próximo prefeito, seja qual for, a ser eleito no dia 7 de outubro deste ano, para que a categoria possa saber sobre a aplicação desses recursos através do informativo e cobra dos conselheiros a manutenção deste jornal. Um exemplo é o balanço apresentado na última edição do informativo tendo como base o período de março de 2011 a março de 2012. No ano passado o valor da carteira era de R\$ 469 milhões e este ano de R\$ 550 milhões.

BASE MARÇO / 2011 À MARÇO / 2012

CARTEIRA FAPS	16,16%
META ATUARIAL	14,14%
RENDIMENTO	\$3.754.844,43

POSIÇÃO DA CARTEIRA DE APLICAÇÃO - FAPS

MARÇO / 2012	550.172.691,18
DEZEMBRO / 2008	324.134.261,47

Ivan Moreira destaca que essa demora na divulgação dos balancetes faz com que a categoria fique preocupada que não se tenha uma continuidade dessa prestação de contas.

Prefeitura não pode maquiar realidade dos trabalhadores:

Informativo o Jornal do Servidor

Lançado pela Prefeitura de São Sebastião, o informativo denominado o Jornal do Servidor é visto com bons olhos pelo presidente do Sindicato dos Servidores de São Sebastião (Sindserv), Ivan Moreira, também responsável pela publicação deste periódico (Alerta Servidor), principalmente no que se refere à divulgação de ações positivas voltadas para a categoria.

No entanto, ele entende que não é só destacar ações para remediar a situação dos servidores. “A prefeitura deveria equipar alguns setores e funcionários, como no caso dos vigias, que trabalham sem uniforme e secretárias que não têm equipamentos e condições ergonômicas”, afirma.

Ele acrescenta ainda que seria benéfico que essas ações

fossem divulgadas, “mas isso não ocorre e a impressão é que maquiam a notícia para parecer que está tudo bem. Mas precisa de ações mais objetivas”.

O sindicalista Lisboa parabeniza a companheira professora Manuella da Silva pelo esforço e conquista da Bolsa de Estudo. Porém, ele resalta a retirada do artigo 117 do atual Estatuto da Categoria que garantia o direi-

to do afastamento para o estudo no exterior sem prejuízos ao trabalhador e que hoje não é mais permitido.

Durante a reforma do estatuto, o Sindserv sugeriu a permanência do artigo e a ampliação para quatro anos de licença com a possibilidade de contribuição ao Faps, o que contaria para fins de aposentadoria, proposta esta que foi rejeitada pela administração.

Tempestade em copo d'água, alerta Sindserv

Servidor é perseguido depois de 20 anos de serviço

O servidor público Moacyr Mario Calixto Filho é a mais nova vítima de perseguição, desta vez por parte da Irmandade Sagrado Coração de Jesus, que administra o Hospital de Clínicas de São Sebastião e o Pronto-Atendimento de Boiçucanga, com convívio da Prefeitura de São Sebastião. Após quase 20 anos de vida funcional e uma conduta exemplar como servidor público, o recepcionista do PA de Boiçucanga acaba de ser colocado à disposição por conta

de um copo d'água.

“Fui julgado sem direito de defesa. Saí da recepção num momento de movimento tranquilo para beber água e sofri retaliação por deixar meu posto sozinho por apenas alguns instantes. Não abandonei minha função, apenas fui tomar um copo d'água”, relata o servidor, que foi censurado por funcionários da irmandade e surpreendido dias depois do fato com um telefonema da Divisão de Recursos Humanos da Prefeitura lhe

Divulgação



posição de chefia e ignoraram toda uma vida de trabalho. Pra fazer hora extra, plantão noturno, eu estou apto. Agora ninguém pensa no lado humano, temos necessidades, será que não tenho direito a um copo d'água?”, indaga o servidor.

O Sindserv atuará também neste caso, lutando junto à administração da irmandade e prefeitura, para que os direitos do servidor municipal sejam garantidos. É importante ressaltar que o Sindicato existe para defender a categoria e está sempre à disposição do funcionalismo. Se você está sendo perseguido ou sofrendo assédio moral, denuncie, procure o Sindserv!

O presidente do sindicato, Ivan Moreira Silva, alerta ainda aos servidores que de alguma forma estão sendo coagidos a utilizar a imagem do partido que administra o município em seus veículos, que esta prática também caracteriza ASSÉDIO MORAL e pode trazer sérios problemas políticos ao agressor. Em caso desta arbitrariedade consiga duas testemunhas e venha ao sindicato.

Na edição passada o Sindserv fez alerta sobre os 122 cargos em comissão

Foi questionado junto à Prefeitura de São Sebastião sobre a lei 133/2011 (dia 5/6) e a resposta do Departamento de Comunicação/PMSS (dia 6/6), foi que o prefeito tem as responsabilidades sobre todos os seu ato.

(Confira trecho da resposta): Assim como em qualquer cargo de comissão, o prefeito é o responsável por fazer a livre nomeação do profissional. Nesse caso, não há um prazo determinado para o fim das atividades de tais funcionários, que são nomeados por portaria individualmente, conforme a necessidade de cada unidade de saúde.

O Sindserv volta a demonstrar sua preocupação, para o presidente da entidade, Ivan Moreira, “será o caos em nosso município caso as estatísticas sejam comprovadas, até hoje não houve nenhum prefeito reeleito”. E terá que ocorrer um concurso público o mais breve possível.

informando da decisão da direção do Pronto-Atendimento em colocá-lo à disposição.

“Nem a Prefeitura e nem a Irmandade ouviram o meu lado. Acataram a decisão de duas pessoas só porque estão na

Luta sindical mais uma vez gera resultado positivo ao trabalhador

Funcionário Público conquista na Justiça direito de reintegração ao quadro da Prefeitura

O funcionário público Renato de Pádua, foi reconduzido ao quadro do funcionalismo após determinação da Justiça. O Guarda Civil Municipal sofreu perseguição arbitrária por parte da atual administração e ficou cinco meses desempregado, tendo dificuldades até para sustentar a família após uma exoneração injusta.

Em 15 de abril o Sindserv realizou protesto contra a demissão do servidor, durante o ato em frente ao Paço Municipal e na SEGUR - Secretaria de Segurança Urbana - onde o prefeito despachava. Na oportunidade, o presidente do sindicato Ivan Moreira Silva afirmou que “vamos readmitir você na justiça De Pádua, só quero saber quem irá pagar as contas por este ato insano de perseguição por parte desta administração, será o prefeito Ernane? ou a População de São Sebastião?”. O protesto teve o apoio de outros sindicatos da região.

UNIDOS PRA LUTAR

Também estiveram presentes em apoio ao protesto o secretário geral do Sindicato dos Químicos e Farmacêuticos, Wellington Luiz Cabral, e o advogado Antonio Gilberto Silvério, da Associação Uni-

dos pra Lutar, e também representante do Sindicato dos Químicos. “Não ficaremos calados, o prefeito ficará conhecido em todo mundo porque vamos denunciá-lo à OIT”, ambos reforçaram.

“A minha inocência foi provada e com a ajuda do Sindicato dos Servidores e seu corpo jurídico eu consegui ser reconduzido aos quadros do funcionalismo público”, declarou Renato.

Criador da Guarda Mirim Municipal, Renato de Pádua sempre teve conduta exemplar, desempenhando funções inerentes ao seu cargo de Guarda Civil, conquistado por mérito através de aprovação em concurso público. Após quatro anos de bons serviços prestados à municipalidade o servidor passou a integrar a triste estatística que marca esta administração: o grande recorde de processos administrativos, atingindo aproximadamente 15% dos funcionários que integram o quadro funcional da Prefeitura de São Sebastião.

“Graças ao empenho do Sindserv eu consegui voltar à atividade laboral que tanto gosto e me faz feliz. Gostaria que os servidores enxergassem minha história como um exemplo, e entendessem realmente o valor



Servidor após retorno em 4 de julho

que cada um tem na prestação de serviços à comunidade. Não podemos baixar a cabeça. Aqueles que estiverem passando por qualquer tipo de situação vexatória ou violência por parte de administradores públicos não devem se calar. Denunciem, procure o NOSSO sindicato!” conclui.

O presidente do Sindserv reitera a eficácia da equipe jurídica

da entidade e alerta a todos os companheiros servidores públicos juntem-se a nós nesta Luta.

O advogado do Sindserv, Ricardo Nobuo Harada, que atuou no processo, ressalta a imparcialidade e sensibilidade da Justiça referente à decisão proferida pelo Exmo. Dr. Antonio Carlos Costa Pessoa Martins, Juiz titular de São Sebastião.

Relação entre “gestores” e “subordinados”

O secretário geral do Sindserv, Alexandre Lisboa Ferreira, que também é GCM, ressalta que os gestores de uma instituição, além de lidar com documentos, escalas e metas devem, sobretudo, saber se relacionar com pessoas. “Perseguir e atacar seus colaboradores acaba

gerando um clima interno insuportável de desmotivação e descontentamento, desestimulando qualquer tipo de atitude criativa ou inovadora. Se um administrador espera uma relação de igualdade e respeito, adquirir uma postura defensiva em relação às críticas cer-

tamente não é a maneira mais inteligente de trabalhar”.

Para ele, o debate de ideias inteligentes e muitas vezes divergentes não significa indisciplina ou rebeldia, como pensam muitos “superiores”.

Ousadia, criatividade, proatividade e dinamismo são

algumas palavras que incomodam e assustam dirigentes incapacitados, que temem perder o “bico” na prefeitura. “Devemos exigir um estudo imediato para nosso plano de cargos salário e carreira, só isso vai evitar a incompetência imortalizada na chefia”.